

Comment cela se passe-t-il dans votre entreprise?

1 J'ai établi des objectifs clairs en matière de sécurité et de santé.	Note individuelle	Note globale
Les objectifs de notre entreprise comprennent notamment de s'impliquer dans la sécurité et de la protection de la santé au travail, dont l'importance est reconnue.		
Afin de parvenir à des améliorations à court et moyen termes, j'ai établi des échéances précises en matière de SST.		
Je m'accorde également sur les objectifs personnels avec mes cadres et mes employés.		
J'informe en temps opportun l'ensemble des cadres, des employés, des prestataires externes, des sociétés partenaires et des clients ainsi que le grand public, des objectifs de ma société et des échéances actuelles.		
2 Je planifie des activités concrètes pour atteindre mes objectifs.	Note individuelle	Note globale
Au moyen d'un plan d'action, je mets en place des activités concrètes, des programmes en matière de SST et des mesures supplémentaires en vue d'atteindre mes objectifs. J'établis également un calendrier.		
Pour la mise sur pied des activités, des programmes de sécurité et de santé, des semaines de la sécurité, des journées de la santé et des mesures prévues, j'attribue des tâches concrètes et je nomme des gestionnaires de projet.		
J'informe en temps opportun l'ensemble des cadres, des employés, des prestataires externes, des sociétés partenaires et des clients, ainsi que le grand public, sur les activités, les programmes de sécurité et de santé, les semaines de la sécurité et les journées de la santé, et je les invite à y participer.		
J'invite également les familles de mes employés à participer aux activités, aux programmes de sécurité et de santé et aux journées de la santé.		
3 J'établis des statistiques de performance afin de vérifier l'efficacité de mes mesures.	Note individuelle	Note globale
Grâce aux statistiques de performance (nombre d'accidents, participants aux formations, visiteurs aux journées d'activités, réponse aux journées ou événements de promotion de la santé), je mesure le niveau d'approbation et le degré d'accomplissement des objectifs, et j'informe tous les employés des résultats.		
Sur la base du nombre d'accidents, du taux de maladie, du taux de santé et du taux de jours sans accident, j'évalue le niveau de réalisation des objectifs de mon entreprise.		
Si les résultats ne sont pas satisfaisants, j'adapte mes activités et mon programme.		
Je compare autant que possible les statistiques de performance clés de mon entreprise avec d'autres entreprises de taille similaire dans le secteur (analyse comparative).		
Je communique les résultats et la réalisation des objectifs à mes employés et à mes cadres à intervalles réguliers, par exemple à l'occasion des réunions des employés ou au moyen d'un tableau d'affichage.		